

2019年度

法人事業計画書

社会福祉法人 恵の園

目 次

1. 法人の基本理念	1
2. 2019年度の事業方針・重点的取り組み課題	2
3. 組織図表	4
4. 評議員、役員等及び運営協議会委員の構成	5
5. 法人評議員会、理事会、運営協議会開催計画	5
6. 法人借入金償還計画	5
7. 管理職（M1・M2職）・指導職（S職）配置	6
8. 各施設職員配置計画	7
9. 各施設、ホーム利用者状況	9
10. 本部業務計画	10
〈 総務部 〉	
1) 庶務経理係	10
2) 固定資産管理係	11
〈 人事部 〉	
1) 人材育成係	12
2) 採用係	14
3) 安全衛生委員会	15
4) 交通安全係	16
〈 その他の係 〉	
1) 防災・防犯係	17
2) 広報係	18
3) 地域福祉係	19
4) 支援向上委員会	21
5) 公益的取り組み	22

1. 法人の基本理念

恵の園のシンボルマーク、それはロウソクが自らの生命を燃焼することによって、暗闇にいる不安な人々に光を与え、生命のよみがえりを願う十字架の愛と献身を意味している。同じ願いを持つ同志が、施設を生み育てて明日の福祉の前進のために後々までも続いてほしいと願っていることなのである。

「一粒の麦が地に落ちてそのままであればやがて枯れて失ってしまうだけだが、地に落ちて死ねばその実は豊かに実を結ぶ。」(聖書)

法人の理念「自らを愛するようにあなたの隣人を愛せよ」に基づき、私たちは人格存在としての人間像を確立し、恥とかメンツにこだわらず、人間尊厳を追及する思想が根底にある真の隣人愛を総合的に多面的にとらえていきたい。

残存機能を生かし、職業訓練、生活訓練を通して社会人としての自立をめざし、自覚と誇りを持って生きることを目標としている。

〈恵の園綱領〉

1. 私たちは、自らを愛するように隣人をも愛する心を育てたい。
2. 私たちは、保護から人生に挑戦する価値ある生き方を選びたい。
3. 私たちは、規則を守り、他人に迷惑をかけず助け合う共同体でありたい。
4. 私たちは、労働を重んじ自主的に行動し意欲の向上に努めたい。
5. 私たちは、職業的自立にとどまらず精神面も含めた生活全般の自立をめざして努力したい。

私たちは、以上の理念と目標を正しく理解し、実践活動を通して具現化していきたい。

2. 2019年度の事業方針・重点的取組み課題

(1) 「務めを 果たしていく」を年間スローガンとする

- ①各施設、各係、個々人の業務や課題を着実に遂行していく。
- ②恵の園の基本理念に基づき、下記の重点課題をはじめとする諸課題について取り組んでいく。

(2) 福祉サービス事業の「ニーズへの対応」を進める

- ①特別養護老人ホーム「カナン」の増床開設の2020年4月1日に向けて、準備を進める。
- ②現行の公益的な取り組みの継続と、「生活困窮者支援」等について具体的に実践していく。
- ③介護予防のための取り組みを進める。

(3) 人材の確保と育成を強化していく

- ①多様な人材（高齢者・障害のある方・外国人等）の活用を更に押し進めていく。
- ②職員の定着促進をはかる。
- ③「働き方改革」の制度対応を行なうと同時に各職員の「働き方」の見直し、改善を進め、戦力の強化をはかりつつ、「働きがい」、「働きやすさ」、「心身の健康」の促進をはかる。
- ④就業規則や人事管理システムの見直しを行なう。
- ⑤技能実習生の受入準備と受け入れに当たってのマニュアル等を整備していく。
- ⑥研修の充実を図る。

(4) 広報機能の更なる強化

- ①ホームページや広報誌の更なる充実（内容・発信・更新の回数等）をはかり、法人及び施設についての認知力を高めていく。
- ②説明義務をはたしていくと共に認知力の向上により、着実に支援者、協力者を得ながら事業を進めていく。
- ③人材確保の一環ともしていく。

- ④福祉共生社会の推進のためにも、様々な福祉に関する情報の発信や問題提起を行なっていく。
- ⑤全国経営協のホームページ等ともリンクさせながら「社会福祉法人」の正しい認知や誤解等を払しょくし、イメージアップをはかっていく。

(5) 中長期計画の策定

- ①現在作成中の「中長期計画」に、特別養護老人ホーム「カナン」の増床等進める中での法人全体での返済計画や使用していない建物の再利用計画を組み込み完成させる。
- ②法人業務が多様化しているため、組織編成を見直していく。
- ③Web 経営診断を活用して課題の抽出を行ないながら、中長期計画の策定を行なっていく。

4. 評議員、役員等及び運営協議会委員の構成

評議員	理事	監事	運営協議会委員	相談役	参与
8名	7名	2名	5名	1名	7名

5. 法人評議員会、理事会、運営協議会開催計画

評議員会	第122回	2019年 6月15日 (土)	前年度事業報告書、会計決算報告書、その他
	第123回	2020年 3月14日 (土)	次年度事業計画書、会計予算関係、その他

理事会	第237回	2019年 5月27日 (月)	前年度事業報告書、会計決算報告書、評議員会議案
	第238回	2019年 6月15日 (土)	理事長選出、その他
	第239回	2019年 9月27日 (金)	理事長の職務の執行報告
	第240回	2019年12月12日 (木)	会計予算関係等、その他
	第241回	2020年 2月28日 (金)	次年度事業計画書、会計予算関係、評議員会議案

運営協議会	第5回	2019年 7月1日 (月)	意見交換、その他
	第6回	2019年12月2日 (月)	意見交換、その他

6. 法人借入金償還計画 (元金)

(千円)

借入先	当初借入額	償還済額	当期償還額	借入残額	備考
福祉医療機構	30,000	14,300	1,570	14,130	グレイスホーム
北群馬信用金庫	36,800	24,300	3,600	8,900	ダビデホーム
群馬銀行	45,000	23,085	4,860	17,055	クロスホーム
群馬銀行	600,000	20,004	20,004	559,992	カナン
北群馬信用金庫	500,000	0	16,680	483,320	
群馬銀行	120,000	6,060	6,060	107,880	エステル
計	1,331,800	87,749	52,774	1,191,277	

7. 管理職（M1・M2職）・指導職（S職）配置

法人本部			
部長（兼務）	内山 由紀	安全衛生係（衛生管理者）	藤巻かおり
総務部長（兼務）	麻田 紀之	交通安全係（責任者）	小林 哲哉
庶務経理係（責任者）		交通安全係（責任者） シャローム	金澤 彰典
固定資産管理係（責任者）	藤巻かおり	防災・防犯係（責任者）	櫻井 孝之
人事部長（兼務）	真部 暁	広報係（責任者）	茂串 英明
人材育成係（責任者）	真部 暁	地域福祉係（責任者）	四宮慎太郎
採用係（責任者）	真部 暁	オリーブ（責任者）	信澤 英紀

	グレイホーム	あけぼのホーム	めぐみの里	カナン	ベテル	エステル	シャローム
施設長	麻田紀之 (兼総務部長)	真部 暁 (兼人事部長)	藤巻かおり (心得)	内山由紀 (兼法人部長)	信澤英紀	茂串英明 (心得)	信澤英紀
副施設長	櫻井孝之	近藤佑輔	関口雅人	堀川信子			福田政彦
チーフ	竹内克尚 原澤 潤	本田貴士 竹渕周作 都丸庸子 池田均(サブ)	畠山俊信 高橋由佳 中林 潤 坂本優輝	窪田雅倫 永井洋典 矢島 充	松村 岳 四宮慎太郎	小林哲哉 伊花俊和	金澤彰典

	マイーム	さつき	ゆうかり	ぶどうの木	ポパイ	シオンの丘
施設長	藤巻かおり	内山由紀	内山由紀 (管理者)	信澤英紀 (管理者)	麻田紀之 (責任者)	内山由紀 (責任者)
副施設長		都丸博生 (管理者)				
チーフ	奈良場彬		佐藤 讓 平石俊太郎	中島正喜	東城裕太	丸山秀幸 (管理者)

8. 各施設職員配置計画

()は契約職員、< >は兼務のため合計には加算していません。

2019年4月1日現在

施設名	グレイスホーム	あけぼのホーム	めぐみの里	カナン	ベテル	エステル	シャローム
施設長	1	1	1	1	1	1	<1>
事務員	1	2	2	1		1	
サービス管理責任者	<1>	1	1<1>		1	1	1
生活支援員	9(5)	10(13)	17(11)		2(1)	3(3)	(1)
職業指導員					(4)	(5)	1(4)
就労支援員					1		
目標工賃達成指導員					(1)	1	(1)
介護員				15(4)			
看護師	1	2(1)	3	1(2)		(1)	
相談支援専門員		出向中1					
生活相談員				1			
介護支援専門員				1			
福祉用具専門相談員							
管理栄養士・栄養士		1	1	1			
調理員							1
生活支援員・世話人							
P T	<1>	1	<1>	(1)			
嘱託医	(1)	(3)	(1)	(2)	(1)	(1)	(1)
その他契約職	(1)	(5)	(5)	(4)	(1)	(1)	
合計	12(7)	19(22)	25(17)	21(13)	5(8)	7(11)	3(7)

施設名	マイーム	さつき	ゆうかり	ぶどうの木	ポパイ	シオンの丘	オリーブ	合計
施設長	<1>	<1>	<1>	<1>	<1>	<1>		6
事務員								7
サービス管理責任者	1	管理者 <1>				管理者 <1>		6
生活支援員	1							42(34)
職業指導員								1(13)
就労指導員								1
目標工賃達成指導員								1(2)
介護員		2(6)	2(3)					19(13)
看護師			1<1>					8(4)
相談支援専門員				2(1)				3(1)
生活相談員			1<1>					2
介護支援専門員		<1>				1		2
福祉用具専門相談員					1(1)			1(1)
管理栄養士・栄養士								3
調理員								1
生活支援員・世話人	<1> (8)							(8)
P T			<1>					1(1)
嘱託医								(10)
その他契約職							(2)	(19)
合計	2(8)	2(6)	4(3)	2(1)	1(1)	1	(2)	104(106)

9. 各施設、ホーム利用者状況

2019年4月1日現在

	グレイスホーム		あけぼのホーム		めぐみの里		カナン		ベテル				シャローム	
	定員	現員	定員	現員	定員	現員	定員	現員	就労移行		就労継続B		定員	現員
入所	30	31	50	46	80	78	40	40						
通所									6	2	34	30	20	22
短期入所	1		3				5							
日中一時					若干名						1			
計	31	31	53	46	82	78	45	40	6	2	35	30	20	22

	エステル				バルナバホーム		さくらホーム		ダビデホーム		クロスホーム		さつき	
	就労継続B		生活介護		定員	現員	定員	現員	定員	現員	定員	現員	定員	現員
入所					5	5	4	4	6	5	7	5	9	9
通所	30	35	10	10										
短期入所														
日中一時	1													
計	31	35	10	10	5	5	4	4	6	5	7	5	9	9

	ゆうかり		合計	
	定員	現員	定員	現員
入所			231	223
通所	20	※40	120	99
短期入所			9	
日中一時			2	
計	20	40	362	322

※ゆうかりの現員は登録人数

	シオンの丘	
	実質数	契約者数
人数	32	45

※実質数とは、実際にケアプランを作成している人数